



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «РТ-КАПИТАЛ»

ПРИКАЗ

12.10.2021 г.

№ 185

Москва

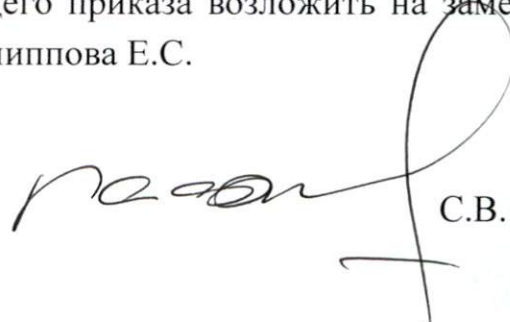
**Об утверждении
Плана противодействия коррупции
в ООО «РТ-Капитал» на 2021-2024 годы**

В целях повышения эффективности мер и координации работы по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в ООО «РТ-Капитал»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в ООО «РТ-Капитал» на 2021-2024 годы (далее – План, Общество соответственно).
2. Признать утратившим силу приказ от 11.09.2020 № 193 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в ООО «РТ-Капитал» на 2021-2023 годы.
3. Руководителям структурных подразделений Общества обеспечить выполнение мероприятий указанного Плана в части касающейся.
4. Директору Административного департамента Дейнеге К.Е. довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений Общества под личную подпись в течение 5 (Пяти) рабочих дней с даты его подписания.
5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора по безопасности Филиппова Е.С.

Генеральный директор


С.В. Якубов

УТВЕРЖДЕН

приказом ООО «РТ-Капитал»
от 12.10.2021 2021 г. № 185

ПЛАН
противодействия коррупции
в ООО «РТ-Капитал» на 2021-2024 годы

Мероприятия настоящего Плана разработаны с учетом требований Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы", рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также «Плана противодействия коррупции государственной корпорации «Ростех», утвержденного приказом Государственной корпорации «Ростех» от 24.09.2021 № 103 и направлены на решение следующих основных задач:

- повышение эффективности работы по противодействию коррупции в ООО «РТ-Капитал» (далее – Общество), активизации деятельности работников общества, в чьи обязанности входят задачи по профилактике коррупционных правонарушений;
- дальнейшее совершенствование организационных механизмов и практической работы по предотвращению и выявлению конфликта интересов при осуществлении должностных обязанностей работниками ООО «РТ-Капитал»;
- повышение эффективности противодействия коррупции в Обществе и недопущение ее проявлений при выполнении работниками Общества своих должностных обязанностей при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд Общества;
- усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками Общества запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;
- дальнейшее повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в Обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные подразделения/работники	Срок исполнения	Примечания
1.	Продолжить работу, направленную на выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники Общества, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	ДЭКБ, руководители структурных подразделений	На постоянной основе	
2.	<p>Продолжить практику осуществления анализа и оценки политики управления конфликтом интересов в Обществе и дочерних зависимых обществах (далее – ДЗО).</p> <p>2.1 Обеспечить:</p> <p>2.1.1 контроль за соблюдением работниками Общества и ДЗО требований законодательства Российской Федерации, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за своевременным привлечением к ответственности в случае их несоблюдения;</p> <p>2.1.2 повышение эффективности кадровой работы при назначении на должности, связанные с высоким коррупционным риском, в целях выявления возможного конфликта интересов;</p> <p>2.1.3 расширение практики подачи деклараций о конфликте интересов, в том числе работниками ДЗО.</p> <p>2.2 Осуществлять в рамках компетенции:</p>	ДУП (в части п. 2.1.2), ДЭКБ, руководители структурных подразделений	На постоянной основе	

	<p>2.2.1 проверки кандидатов для замещения должностей в Обществе на наличие признаков возможного конфликта интересов;</p> <p>2.2.2 рассмотрение и согласование кандидатов на замещение должностей генеральных директоров и иных руководящих должностей в ДЗО;</p> <p>2.2.3 мониторинг выполнения требований статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 об информировании кадровыми подразделениями Общества и ДЗО о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, их бывших работодателей;</p> <p>2.2.4. деятельность по сбору и анализу деклараций о конфликте интересов работников.</p>			
3.	<p>В рамках выполнения требований законодательства по противодействию коррупции:</p> <p>3.1 проводить ежегодный мониторинг реализации и эффективности комплекса антикоррупционных мер, принимаемых в ДЗО;</p> <p>3.2 проводить анализ предпосылок невыполнения ДЗО заданий государственного оборонного заказа, мероприятий федеральных целевых и государственных программ, выявляемых структурными подразделениями Общества, на</p>	<p>ДЭКБ, руководители в соответствии с распределением обязанностей (п. 3.2)</p>	<p>На постоянной основе</p>	

<p>предмет наличия коррупционной составляющей в числе причин указанных предпосылок;</p> <p>3.3 оказывать консультативную помощь ДЗО по вопросам принятия мер по своевременному выявлению коррупционных правонарушений, связанных с хищением бюджетных средств и средств финансирования (в т.ч. средств Корпорации), а также предоставления аффилированным коммерческим структурам неправомерных преимуществ, при реализации национальных проектов, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";</p> <p>3.4 осуществлять методологическую поддержку ДЗО в области разработки и совершенствования внутренней правовой базы по противодействию коррупции, в рамках которой:</p> <ul style="list-style-type: none">- осуществлять контроль и оказывать практическую помощь ДЗО по линии антикоррупционной работы;- осуществлять анализ эффективности деятельности комиссий по соблюдению работниками организаций требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.			
---	--	--	--

4.	<p>Обеспечивать контроль за своевременностью и полнотой выполнения решений Комиссии Общества по соблюдению требований к служебному поведению работников Общества и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), а также актуализацию Положения о Комиссии с учетом внесения дополнений и изменений в правовую базу Общества.</p>	ДЭКБ	На постоянной основе	
5.	<p>В рамках взаимодействия с правоохранительными и иными государственными органами в сфере противодействия коррупции в Обществе и его ДЗО:</p> <p>5.1 оказывать информационное содействие в проведении оперативных и следственных мероприятий при расследовании уголовных дел коррупционной направленности;</p> <p>5.2 обеспечить контроль за ходом устранения выявленных органами прокуратуры в ДЗО нарушений антикоррупционного законодательства.</p>	ДЭКБ	На постоянной основе	
6.	<p>В целях повышения эффективности работы, направленной на антикоррупционное просвещение, популяризацию в Обществе соответствующих стандартов и отрицательного отношения к коррупции обеспечить:</p> <p>6.1 ознакомление на регулярной основе работников с актуальными изменениями антикоррупционного законодательства посредством официальной рассылки информационных писем;</p>	ДЭКБ,	На постоянной основе	

	<p>6.2 ежегодное участие лиц, в должностные обязанности которых входят задачи по противодействию коррупции, в обучении по дополнительным профессиональным антикоррупционным программам повышения квалификации;</p> <p>6.3 участие лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы проведения закупок товаров, работ и услуг в обучении по профессиональным программам в области противодействия коррупции.</p>			
7.	<p>В целях развития и актуализации правовой базы Общества в сфере противодействия коррупции осуществлять мониторинг российского антикоррупционного законодательства, принимать своевременные меры реагирования введением и изменением соответствующих антикоррупционных процедур.</p>	ДЭКБ	На постоянной основе	
8.	<p>Продолжить работу по предотвращению коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений в сфере закупок. В этих целях в отчетный период обеспечить реализацию мероприятий по следующим направлениям:</p> <p>8.1 целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ и услуг;</p>	ДЭКБ, ФЭД (п. 1)	На постоянной основе	

	<p>8.2 осуществление процедур по соответствующей проверке контрагентов, посредников, партнеров, агентов и иных лиц в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность;</p> <p>8.3 обеспечение в целях выявления коррупциогенных факторов постоянного контроля за обоснованностью проведения в Обществе закупок на неконкурентной основе.</p>			
9.	Продолжить проведение проверочных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества.	ДЭКБ	На постоянной основе	
10.	Осуществлять деятельность по формированию у работников Общества отрицательного отношения к коррупции, а именно: осуществление антикоррупционной пропаганды посредством информационных стендов, с использованием электронных адресов Общества, а также интернет-сайта Общества.	ДЭКБ, пресс-секретарь (в части касающейся), АД (техническое обеспечение, в части касающейся)	На постоянной основе	

11.	Сбор и обработка информации («горячая линия»), направленной на своевременное выявление и предотвращение мошенничества, хищений и коррупции в Обществе, его дочерних предприятиях и иных зависимых организациях и позволяющей работникам Общества, дочерних предприятий и иных зависимых организаций, а также третьим лицам направлять сообщения о признаках мошенничества, хищений и коррупции.	ДЭКБ, ДВА	На постоянной основе	
12.	<p>12.1. В целях осуществления контроля за процедурой информирования работниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений:</p> <p>12.1.1 Разработать и внедрить порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>12.1.2 Разработать и внедрить соглашение о соблюдении работниками Общества требований политики противодействия коррупции.</p>	ДЭКБ	2022 г.	

Пронумеровано, прошито

10 (десять) листов

Ф.И.О.

С.В. Якубов